Влада на Република Северна Македонија

НАСЛОВ НА ИНФОРМАЦИЈА и СОДРЖИНА (ОБРАЗЛОЖЕНИЕ):	TITULLI I INFORMACIONIT dhe PËRMBAJTJA (ARSYETIM):
Информација за работата на Интер ресорската консултативна и советодавна група за еднакви можности на жените и мажите за 2023 година 1.Надлежности и состав на Интер ресорската консултативна и советодавна група за еднакви можности на жените и мажите Интер ресорска консултативна и советодавна група за еднакви можности на жените и мажите (ИРГ) е формирана со Одлуки на Владата на Република Северна Македонија бр.44-4277/1 на 15.08.2017, бр. 44-2844/1 од 27.03.2018 и бр.45-5955/1 од 20.08.2019 година и Решенија за именување на членови на интер-ресорска консултативна и советодавна група бр.44-4277/2 од 20.08.2017, бр.44-2844/2 од 27.03.2018, бр.45-5955/2 од 20.08.2019, бр.40-538/1 од 11.05.2021, 41-6571/1 од 20.09.2022 и бр:41-7929/7 од 20.09.2023 година. ИРГ е составена од 25 члена назначени од Владата, од кои 12 членови се од редот на вработените во органите на државна управа. ИРГ, согласно член 3 од Одлуката за формирање на Интер–ресорската консултативна и советодавна група за еднакви можности на жените и мажите ги има следните задачи: го промовира концептот за вклучување на родовите аспекти во генералните политики на сите јавни институции; ја следи интеграцијата на концептот во секторските политики во соработка со социјалните партнери и институциите од поединечните области; го	Informacion mbi punën e Grupit Ndër-Resorial Konsultativ dhe Këshillimor për Mundësi të Barabarta për Gratë dhe Burrat për vitin 2023 1. Kompetencat dhe përbërja e Grupit Ndër-Resorial Konsultativ dhe Këshillimor për Mundësi të Barabarta për Gratë dhe Burrat Grupi Ndër-Resorial Konsultativ dhe Këshillimor për Mundësi të Barabarta për Gratë dhe Burrat (GNR) është themeluar me vendim të Qeverisë së Republikës së Maqedonisë së Veriut nr. 44-4277/1, më datë 15.08.2017, nr. 44-2844/1, datë 27.03.2018 dhe nr. 45-5955/1 datë 20.08.2019 dhe Aktvendimet për emërimin e anëtarëve të Grupit Ndër-Resorial Konsultativ dhe Këshillimor nr. 44-4277/2 datë 20.08.2019. 44-2844/2 nga dt. 27.03.2018, nr. 45-5955/2 nga dt. 20.08.2019, nr. 40-538/1 nga data 11.05.2021 nr.41-6571/1 nga data 20.09.2022, nr.41-7929/7 nga data 20.09.2024. GNR përbëhet nga 25 anëtarë të emëruar nga Qeveria, nga të cilët 12 anëtarë janë punonjës të organeve të administratës shtetërore. GNR, sipas nenit 3 të Vendimit për krijimin e grupit Ndër-Resorial Konsultativ dhe Këshillimor për mundësi të barabarta për gratë dhe burrat, ka këto detyra: promovon konceptin e përfshirjes së aspekteve gjinore në politikat e përgjithshme të të gjitha institucioneve

следи прогресот на хармонизација на националното законодавство со законодавството на Европската Унија и европските стандарди од областа на родовите прашања; учествува во подготовката и дава насоки во процесот на подготовка на Стратегијата за родова еднаквост; ги следи периодичните извештаи од институциите.	publike; monitoron integrimin e konceptit në politikat sektoriale në bashkëpunim me partnerët socialë dhe institucionet nga fusha të veçanta; monitoron ecurinë e harmonizimit të legjislacionit kombëtar me legjislacionin e Bashkimit Evropian dhe standardet evropiane në fushën e çështjeve gjinore; merr pjesë në përgatitjen dhe jep udhëzime në procesin e përgatitjes së Strategjisë për Barazi Gjinore; monitoron raportet periodike nga institucionet.
Стручно-административните работи на интер – ресорска консултативна и советодавна група за еднакви можности на жените и мажите ги врши Министерство за социјална политика, демографија и млади.	Punët profesionale-administrative të Grupit Ndër-Resorial Konsultativ dhe Këshillimor për mundësi të barabarta për gratë dhe burrat e kryen Ministria e Politikës Sociale, Demografisë dhe Rinisë.
2. Одржани седници и разгледани материјали од страна на Интер ресорска советодавна и консултативна група за еднакви можности на жените и мажите	2. Seancat e zhvilluara dhe materialet e shqyrtuara të Grupit Ndër-Resorial Konsultativ dhe Këshillimor për mundësi të barabarta për gratë dhe burrat
ИРГ во текот на 2023 година одржа две седници. ИРГ ги разгледа следниве акти, документи, материјали и информации:	GNR, gjatë vitit 2023 mbajti dy seanca. GNR mori në shqyrtim aktet, dokumentet, materialet dhe informacionet e mëposhtme:
-Донесување на Програма за работа на Интер ресорската консултативна и советодавна група за еднакви можности на жените и жените за 2023:	- Programi i punës i Grupit Ndër-Resorsial Konsultativ dhe Këshillimor për mundësi të barabarta për gratë dhe vajzat për vitin 2023:
Во периодот 2023-2024, работата на ИРКСГ ќе биде насочена кон ефикасно и ефективно влијание на владините и секторските политики, преку развивање насоки за подобрувања на институционалните/организациски аспекти за воведување на родовата перспектива и насоки за одговор на предизвиците за унапредување на положбата на жените и родовата еднаквост. Програмата за работа на ИРГ за 2023 година е објавена на веб страната на МТСП;	Në periudhën 2023-2024, puna e GNRKK -së do të synojë ndikimin efikas dhe efektiv të politikave qeveritare dhe sektoriale, duke hartuar udhëzime për përmirësime në aspektet institucionale/organizative për prezantimin e perspektivës gjinore dhe udhëzime për t'iu përgjigjur sfidave të avancimit të pozitës së gruas dhe barazisë gjinore. Programi i punës së GNR-së për vitin 2023 është publikuar në
-Разгледување на Информација за	

активностите околу родово буџетските инцијативи за 2024 година: Родово буџетските иницијативи се доставуваат во форма на буџетски циркулар, упатствата, барањата, и буџетските иницијативи. До Министерството за финансии родово буџетски иницијативи имаат доставено 11 буџетски корисници. Почнувајќи од 2021 година Министерството за финансии вклучи и информации за годишните родово буџетски изјави во рамките на Граѓанскиот буџет. Објавувањето податоци и следењето на распределбата на средства за родова еднаквост и нивната јавна достапност се предуслов за процена на активностите за РОБ во земјата. Во процесот на родово одговорно буџетирање вклучени се: Министерство за социјална политика, демографија и млади кое ги координира и е одговорно за прашањата поврзани со политиките за еднакви можности на жените и мажите и родовата еднаквост, Министерство за здравство, Министерство за земјоделство, шумарство и водостопанство, Министерство за правда, Министерство за култура, Министерство за внатрешни работи, Министерство за информатичко општество и администрација, Министерство за финансии, Агенција за млади и спорт, Министерство за надворешни работи и надворешна трговија, Министерство за економија, Министерство за образование и наука, Министерство за одбрана, Министерство за животна средина и просторно планирање, Агенција за поддршка на претприемништво на Република Северна Македонија, ЈЗУ Институт за Јавно здравје на Република Северна Македонија, Центар за стручно образование и обука, Агенција за катастар	faqen e MPPS-së; -Rishikimi i Informacionit mbi aktivitetet lidhur me iniciativat buxhetore gjinore për vitin 2024: Iniciativat buxhetore gjinore shpërndahen në formën e qarkores buxhetore, udhëzimeve, kërkesave dhe nismave buxhetore. Në Ministrinë e Financave Iniciativat buxhetore gjinore janë dorëzuar nga 11 përfitues buxhetorë. Duke filluar nga viti 2021, Ministria e Financave ka përfshirë edhe informacionin për pasqyrat buxhetore vjetore gjinore në kuadër të Buxhetit Civil. Publikimi i të dhënave dhe monitorimi i alokimit të mjeteve për barazinë gjinore dhe disponueshmëria e tyre publike është një parakusht për vlerësimin e aktiviteteve të BPGJ në vend. Në procesin e buxhetimit të përgjegjshëm gjinor përfshihen: Ministria e Politikës Sociale, Demografisë dhe Rinisë e cila koordinon dhe është përgjegjëse për çështjet që kanë të bëjnë me politikat për mundësi të barabarta për gratë dhe burrat dhe barazinë gjinore, Ministria e Shëndetësisë, Ministria e Bujqësisë, Pylltarisë dhe Administrimit të Ujërave, Ministria e Drejtësisë, Ministria e Kulturës, Ministria e Punëve të Brendshme, Ministria e Shoqërisë Informative dhe Administratës, Ministria e Financave, Agjencia për Rininë dhe Sportet, Ministria e Punëve të Jashtme dhe Tregtisë së Jashtme, Ministria e Ekonomisë, Ministria e Arsimit dhe Shkencës, Ministria e Mbrojtjes, Ministria e Mjedisit dhe Planifikimit Hapësinor, Agjencia për Mbështetjen e Ndërmarrësisë së Republikës së Maqedonisë së Veriut, ISHP Instituti për Shëndet Publik i Republikës së

и недвижности и Управа за извршување на санкции. Заклучок: Сѐ уште не е можно систематски да се следи распределбата на средства од буџетот за родова еднаквост, како што укажува индикаторот на ЦОР 5; -Информација за Ресурсниот центар за родово одговорно креирање на политики и буџетирање: Ресурсниот центар за родово одговорно креирање политики и буџетирање кој има цел да ги помогне тековните напори на Република Северна Македонија за систематско и одржливо спроведување на родово одговорно буџетирање (РОБ), преку одржување обуки за подобрување на капацитетите на државните службеници во областа на родовата еднаквост и РОБ, менторство и поддршка за вклучување на родовата перспектива во управувањето со јавните финансии, како и преку поддршка на стратегиското планирање и креирањето политики на државните институции. Во текот на 2022 и 2023 година, во Ресурсниот центар за родово одговорни политики и родово одговорно буџетирање организирани се 37 обуки од областа на вклучување на родовата перспектива во секторските политики и родово одговорно буџетирање, од областа на недискриминација, ромски медијатори и обуката за обучувачи за родово одговорно буџетирање. Обуките се спроведуваат со експертка поддршка на меѓународните организации (UN Women, ОБСЕ). Покрај обуки во Центарот се одржуваа состаноци, консултативни средби и јавни дебати. Како заклучок произлезе: Да се зголеми опфатот на институциите со цел координаторите за еднакви можности и административните службеници да бидат вклучени во процесот на обуки; -Разгледување на Информација Годишен	Maqedonisë së Veriut, Qendra për Arsim dhe Aftësim Profesional, Agjencia për kadastër dhe pasuri të paluajtshme dhe Administrata për ekzekutimin e sanksioneve. Konkluzioni: Ende nuk është e mundur të monitorohet sistematikisht ndarja e mjeteve nga buxheti për barazi gjinore, siç tregohet nga treguesi i SDG 5; - Informacion rreth Qendrës Burimore për Politikëbërje dhe Buxhetim të Përgjegjshëm Gjinor: Qendra Burimore për Politikëbërje dhe Buxhetim të Përgjegjshëm Gjinor, e cila ka për qëllim të ndihmojë përpjekjet aktuale të Republikës së Maqedonisë së Veriut për zbatimin sistematik dhe të qëndrueshëm të Buxhetimit të Përgjegjshëm Gjinor (BPGJ), duke mbajtur trajnime për përmirësimin e kapaciteteve të nëpunësve civilë në fushën e barazisë gjinore dhe BPGJ, mentorim dhe mbështetje për përfshirjen e perspektivës gjinore në menaxhimin e financave publike, si dhe përmes mbështetjes së planifikimit strategjik dhe politikëbërjes së institucioneve shtetërore. Gjatë viteve 2022 dhe 2023, Qendra Burimore për Politika të Përgjegjshme Gjinore dhe Buxhetim të Përgjegjshëm Gjinor organizoi 37 trajnime në fushën e përfshirjes së perspektivës gjinore në politikat sektoriale dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor, nga fusha e mosdiskriminimit, ndërmjetësuesit romë dhe trajnimi i trajnerëve për buxhetim të përgjegjshëm gjinor. Trajnimet zhvillohen me mbështetjen e ekspertëve të organizatave ndërkombëtare (UN Women, OSBE). Përveç trajnimeve, në Qendër janë mbajtur takime, takime konsultative dhe debate publike. Si konkluzione: Rritja e fushëveprimit të

Извештај за преземените активности и постигнатиот напредок за воспоставување на еднакви можности на жените и мажите во Република Северна Македонија за 2022 година: На национално ниво, Министерство за социјална политика, демографија и млади – Сектор за еднакви можности иницира и креира политики за родова еднаквост и еднакви можности, воедно е одговорно за координација и следење на состојбата со родовата еднаквост во соработка со другите органи на државната управа. Согласно со Законот за еднакви можности на жените и мажите (ЗЕМЖМ), во сите министерства од редот на државните службеници има назначено координатор и заменик-координатор за еднакви можности на жените и мажите кои имаат обврски и одговорности, односно одговорни за воведување на родовата перспектива во органите на државна управа. Министерство за социјална политика, демографија и млади , согласно ЗАМЖМ подготвува Годишен извештај за преземените активности и постигнатиот напредок во воспоставувањето еднакви можности на жените и мажите во РСМ во 2022 година, кој се доставува до Влада на РСМ. Во извештајот фокусот е ставен на анализа на податоците и информациите добиени од националните механизми за родова еднаквост на национално и локално ниво како и од анализа на достапните податоци кои се јавно објавени во различни области. Заклучок: потребна е систематизација на работното место Координатор/ка за еднакви можности, со што би се унапредиле надлежностите на позицијата во институциите, локалната самоуправа и другите структури. Со систематизацијата на работното место, подобро ќе се регулира	institucioneve për përfshirjen e koordinatorëve për mundësi të barabarta dhe nëpunësve administrativë në procesin e trajnimit; - Shqyrtimi i Raportit Informativ Vjetor për aktivitetet e ndërmarra dhe progresin e arritur në krijimin e mundësive të barabarta për gratë dhe burrat në Republikën e Maqedonisë së Veriut për vitin 2022: Në nivel kombëtar, Ministria e Politikës Sociale, Demografisë dhe Rinisë – Sektori për Mundësi të Barabarta inicon dhe krijon politika për barazi gjinore dhe mundësi të barabarta, është gjithashtu përgjegjëse për koordinimin dhe monitorimin e situatës me barazinë gjinore në bashkëpunim me organet e tjera të administratës shtetërore. Në përputhje me Ligjin për mundësi të barabarta për gratë dhe burrat (LMBGB), në të gjitha ministritë, në të gjitha ministritë nga radhët e nëpunësve civilë janë emëruar një koordinator dhe një zëvendës koordinator për mundësi të barabarta për gratë dhe burrat, të cilët kanë detyrime dhe përgjegjësitë, pra janë përgjegjëse për futjen e perspektivës gjinore në organet e administratës shtetërore. Ministria e Politikës Sociale, Demografisë dhe Rinisë, në përputhje me LMGB-në, përgatit një Raport Vjetor për aktivitetet e ndërmarra dhe progresin e arritur në vendosjen e mundësive të barabarta për gratë dhe burrat në RMV në vitin 2022, i cili është dorëzuar në Qeverinë e RMV-së. Në raport fokusi është analiza e të dhënave dhe informacioneve të marra nga mekanizmat kombëtarë për barazi gjinore në nivel kombëtar dhe lokal, si dhe në analizën e të dhënave të disponueshme që publikohen në fusha të

назначувањето на лица на овие позиции со соодветни квалификации, интереси, едукација и искуство. Исто така, важно за интеграција на родовата перспектива е следењето на состојбата преку ажурирани податоци и воспоставени релевантни индикатори. Потребно е воспоставување на систем на собирање податоци и мерење на состојбата преку индикатори. Собирањето податоци треба да се прилагоди на индикаторите за следење на имплементацијата на Стратегијата за родова еднаквост 2022-2027 година и Националниот акциски план 2022-2024 што треба да се отсликува во извештаите кои ги доставуваат органите на државната управа (ОДУ) и единиците на локалната самоуправа (ЕЛС); -Разгледување на Информација за АП за Резолуцијата 1325: Имплементацијата на Вториот Национален акциски план на Република Северна Македонија за имплементација за Резолуцијата на Организацијата на Обединетите нации 1325 „Жени, мир и безбедност" (2020 – 2025) – стратегиска рамка се одвива преку делегирање на натамошна надлежност во Министерството за одбрана преку Оперативен план за имплементација. Оперативниот план за имплементација е изработен во унифициран формат кој опфаќа јасни резултати, активности, индикатори, носители и временска и буџетска рамка на Министерството за одбрана. Истиот опфаќа детали за соодветна распределба на потребните ресурси за планираните активности. Целта на оперативниот план е да иницира промени во пет области во наредните пет години, а тоа подразбира промени во законодавството, политиките, стратегиите, однесувањето и културата/	ndryshme. Konkluzioni: nevojitet sistematizimi i pozitës së Koordinatorit për mundësi të barabarta, i cili do të përmirësonte kompetencat e pozitës në institucione, vetëqeverisje lokale dhe struktura të tjera. Me sistemimin e vendit të punës do të rregullohet më mirë emërimi në këto pozita të personave me kualifikime, interesa, arsim dhe përvojë të përshtatshme. Gjithashtu i rëndësishëm për integrimin e perspektivës gjinore është monitorimi i situatës nëpërmjet të dhënave të përditësuara dhe indikatorët përkatës. Është e nevojshme të krijohet një sistem i mbledhjes së të dhënave dhe matjes së situatës nëpërmjet treguesve. Mbledhja e të dhënave duhet t'u përshtatet treguesve për monitorimin e zbatimit të Strategjisë për Barazi Gjinore 2022-2027 dhe Planit Kombëtar të Veprimit 2022-2024 që duhet të pasqyrohen në raportet e dorëzuara nga organet e administratës shtetërore (OASH) dhe njesitë e vetëqeverisjes lokale (NJVQ); -Rishikimi i informacionit të AP mbi Rezolutën 1325: Zbatimi i Planit të Dytë Kombëtar të Veprimit të Republikës së Maqedonisë së Veriut për zbatimin e Rezolutës 1325 të Kombeve të Bashkuara "Gratë, Paqja dhe Siguria" (2020 - 2025) - korniza strategjike bëhet përmes delegimit të kompetencave të mëtutjeshme në Ministrinë e Mbrojtjes përmes Planit Operativ për zbatim. Plani operativ për zbatim është përgatitur në një format të unifikuar që përfshin rezultate të qarta, aktivitete, tregues, bartës dhe kornizë kohore e buxhetore të Ministrisë së Mbrojtjes. Ai përfshin detaje mbi alokimin e duhur të burimeve të nevojshme për aktivitetet e planifikuara.

културолошката свест и прифаќањето. Во текот на 2023 година евидентиран е одреден напредок, пред сè во смисла на подигање и зајакнување на родовата свест, подлабоко интегрирање на жените во повеќе сегменти во општеството, градење и зацврстување на капацитетите на институциите низ призмата на родовиот аспект, а со кои тесно се поврзани политиките за поголемо вклучување на жените посебно на лидерските и одлучувачките позиции, но фактичката состојба бара понатамошно и континуирано преземање на конкретни чекори и активности во овој домен; - Разгледување на Програма за работа на Владата во периодот од 2020 до 2024 година ; - Министерство за социјална политика, демографија и млади како координативен механизам за родова еднаквост да достави допис до сите министерства во кој ќе ја нагласи обврската и важноста од вклучување на родовата перспектива во политиките, стратешките планови и буџети. 2. Активности на Интер ресорска консултативна и советодавна група за еднакви можности на жените и мажите Членовите на интер ресорската група во текот на периодот на известување присуствуваа и учествуваа на работилници, дебати и други значајни настани поврзани со еднаквите можности на жените и мажите. Исто така учествуваа на јавните расправи кои беа организирани од Собраниската Комисијата за еднакви можности на жените и мажите на теми: -Пленарна седница за унапредување на родовата еднаквост - Информација за	Synimi i planit operativ është të inicojë ndryshime në pesë fusha gjatë pesë viteve të ardhshme, dhe kjo nënkupton ndryshime në legjislacion, politika, strategji, sjellje dhe kulturë/ndërgjegjësim dhe pranim kulturor. Gjatë vitit 2023 është shënuar progres i caktuar, mbi të gjitha në drejtim të rritjes dhe përforcimit të ndërgjegjësimit gjinor, integrimit më të thellë të grave në disa segmente të shoqërisë, ndërtimit dhe forcimit të kapaciteteve të institucioneve në prizmin e aspektit gjinor, dhe me të cilat janë të lidhura ngushtë politikat për përfshirjen më të madhe të grave, veçanërisht në pozitat drejtuese dhe vendimmarrëse, por situata aktuale kërkon ndërmarrje të mëtejshme dhe të vazhdueshme të hapave dhe aktiviteteve specifike në këtë fushë; - Shqyrtimi i Programit të Punës së Qeverisë në periudhën 2020-2024; - Ministria e Politikës Sociale, Demografisë dhe Rinisë si mekanizëm koordinues për barazinë gjinore t'i dërgojë një shkresë të gjitha ministrive duke theksuar detyrimin dhe rëndësinë e përfshirjes së perspektivës gjinore në politika, plane strategjike dhe buxhete. 2. Aktivitetet e Grupit Ndër-Resorial Konsultativ dhe Këshillimor për mundësi të barabarta për gratë dhe burrat Anëtarët e grupit ndër-resorial gjatë periudhës raportuese, morën pjesë dhe në në seminare, debate dhe ngjarje të tjera të rëndësishme lidhur me mundësitë e barabarta për gratë dhe burrat. Gjithashtu morën pjesë në seancat dëgjimore publike të organizuara nga Komisioni Parlamentar për Mundësi të Barabarta për Gratë dhe Burrat me temat

активностите и улогата на Клубот на пратенички во подобрување на состојбата на родова еднаквост и унапредување на правата на жените, во десеттиот пратенички состав на Собранието на Република Северна Македонија, со мандат од 2020 до 2024 година; - Јавна расправа на тема: Предлог план на активности за унапредување на родовата сензитивност на Собранието на РСМ 2022-2024 година; - Конференција: Превенција и заштита од насилство врз жените и девојчињата. Регулатива, имплементација и реалност. Втор дел конференција: Превенција и заштита од насилство врз жените и девојчињата. Препораки за акција на институциите, политичарките и граѓанскиот сектор; -Регионална конференција на тема „Парламентите и унапредувањето на родовата еднаквост "; -Коалицијата за родова еднаквост во процесот на пристапување во ЕУ (EQUAPRO) на онлајн настан (вебинар): Кон инклузивно родово-одговорно пристапување на земјите од Западен Балкан во ЕУ. Министерство за социјална политика, демографија и млади - Сектор за еднакви можности ги покани членовите на ИРКСГ да бидат дел од првиот настан за одбележување на 16-те дена активизам против родово-базирано насилство, но и почеток на кампањата: „Сложувалка", посветена на подигање на свеста за насилството врз жените и застапување за трансформативен пристап за поддршка на институциите. Прилог: За координатор и членови на интер-ресорската консултативна и советодавна	e mëposhtme: - Seancë plenare për avancimin e barazisë gjinore - Informim për aktivitetet dhe rolin e Klubit të deputetëve në përmirësimin e gjendjes së barazisë gjinore dhe avancimin e të drejtave të grave, në Kuvendin e dhjetë parlamentar të Kuvendit të Republikës së Maqedonisë së Veriut, me mandat nga viti 2020 deri në vitin 2024; - Debat publik me temë: Plani i propozuar i aktiviteteve për avancimin e ndjeshmërisë gjinore të Kuvendit të RMV 2022-2024; - Konferenca: Parandalimi dhe mbrojtja nga dhuna ndaj grave dhe vajzave. Rregulloret, zbatimi dhe realiteti. Pjesa e dytë e konferencës: Parandalimi dhe mbrojtja nga dhuna ndaj grave dhe vajzave. Rekomandime për veprim nga institucionet, politikanët dhe shoqëria civile; - Konferenca rajonale me temë "Parlamentet dhe avancimi i barazisë gjinore"; - Koalicioni për Barazi Gjinore në Procesin e Anëtarësimit në BE (EQUAPRO) në një ngjarje online (webinar): Drejt një aderimi gjithëpërfshirës gjinor të vendeve të Ballkanit Perëndimor në BE. Ministria e Politikës Sociale, Ministria e Demografisë dhe Rinisë - Sektori për Mundësi të Barabarta ftoi anëtarët e GNRKK-së që të jenë pjesë e manifestimit të parë për shënimin e 16 ditëve të aktivizmit kundër dhunës me bazë gjinore, por edhe fillimin e fushatës: "Mozaik", dedikuar ndërgjegjësimit për dhunën ndaj grave dhe avokimit për një qasje transformuese për mbështetjen e institucioneve. Shtojca: Koordinatori dhe anëtarët e grupit ndër-

група за еднакви можности на жените и мажите се именуваат од: - Министерство за социјална политика, демографија и млади м-р Габриела Маџоска – координатор; - Министерство за социјална политика, демографија и млади - Јасмина Иванова-член; - Министерството за финансии Кети Велкова -член; - Министерството за внатрешни работи Владанка Шиндева -член; - Министерството за правда Тања Кикерекова -член; - Министерството за здравство Нермина Факовиќ- член; - Министерството за економија и труд Фатмире Хоџа, член; - Министерството за образование и наука Анастасија Трајковска ; - Министерството за одбрана Виолета Куновска-член; -Министерството за земјоделство, шумарство и водостопанство Славица Михајловска-член; - Министерството за информатичко општество и администрација – Симона Манева -член; - Кабинет на заменикот на претседателот на Владата, задолжен за економски прашања и за координација со економските ресори Марина Узунов – член - Генералниот секретаријат на Владата на Република Македонија Сузана Никодијевиќ Филиповска- член; - Организацијата на работодавачи на Македонија Анета Петровска Русомароски-член; - Бизнис Конфедерацијата на Македонија Јорданка Богатиновска-член; - Унијатата на независни и автономни синдикати на Македонија Дивна Змејковска-член	resorial konsultativ dhe këshillimor ndërdepartamental për mundësi të barabarta për gratë dhe burrat emërohen nga: - Ministria e Politikës Sociale, Demografisë dhe Rinisë - m-r Gabriela Maxhoska - koordinatore; - Ministria e Politikës Sociale, Demografisë dhe Rinisë - Jasmina Ivanova - anëtare; - Ministria e Financave Keti Velkova - anëtare; - Ministria e Punëve të Brendshme Vladanka Shindeva - anëtare; - Ministria e Drejtësisë Tanja Kikerekova - anëtare; - Ministria e Shëndetësisë Nermina Fakoviq - anëtare; - Ministria e Ekonomisë dhe Punës Fatmire Hoxha, anëtare; - Ministria e Arsimit dhe Shkencës Anastasia Trajkovska; - Ministria e Mbrojtjes – Violeta Kunovska – anëtare; - Ministria e Bujqësisë, Pylltarisë dhe Ekonomisë së Ujërave – Sllavica Mihajllovska – anëtare; Ministria e Shoqërisë Informatike dhe Administratës –Simona Maneva – anëtare; -Kabineti i zv/kryetarit të Qeverisë, ngarkuar me çështje ekonomike dhe për koordinim me resorët e ekonomisë – Marina Uzunov – anëtare; - Sekretariati i Përgjithshëm i Qeverisë së Republikës së Maqedonisë – Suzana Nikodijeviq Filipovska – anëtare; -Organizata e Punëdhënësve të Maqedonisë – Aneta Petrovska Rusomaroski – anëtare; -Konfederata e Biznesit të Maqedonisë – Jordanka Bogatinovska – anëtare; -Unioni i Sindikatave të Pavarura dhe

- Сојузот на синдикатите на Македонија Елизабета Гелевска-член; - Конфедерацијата на слободни синдикати на Македонија Даниела Јаневска-член; - Заедницата на единиците на локалната самоуправа Ирена Николов-член; - Коалицијата „Сексуални и здравствени права на маргинализирани заедници" Драгана Дрндаревска –член; - Македонското женско лоби- Даниела Димитриевска – член ; - Платформата за родова еднаквост Марија Савовска-член; - Експерт за родова еднаквост Неда Малеска Сачмароска. - Експерт за родова еднаквост Мирјана Најчевска; - Експерт за родова еднаквост Ленче Алексовска Величковска	Autonome të Maqedonisë – Divna Zmejkovska – anëtare; -Lidhja e Sindikatave të Maqedonisë – Elizabeta Gelevska – anëtare; -Konfederata e Sindikatave të Pavarura të Maqedonisë – Daniela Janevska – anëtare; -Bashkësia e Njësive të Vetëqeverisjes Lokale – Irena Nikollov – anëtare; -Koalicioni "Të drejtat seksuale dhe shëndetësore të bashkësive të margjinalizuara" – Dragana Dërndarevska – anëtare; - Lobi Maqedonas i Grave – Daniela Dimitrievska – anëtare; -Ekspertja e Barazisë Gjinore Neda Maleska Saçmaroska -Ekspertja e Barazisë Gjinore – Mirjana Najçevska -Ekspertja e Barazisë Gjinore – Lençe Aleksovska Veliçkovska.